

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Référence à rappeler :
DG/COMPRESSE/EH/051548

Contact : **Edouard MARTIN**
01 56 41 50 70

Paris le, 20 JUILLET 2005

PLAN SOCIAL CHEZ HEWLETT PACKARD

La Direction Générale de HP Corporate vient d'annoncer un vaste plan de restructuration mondiale avec la suppression de 14 500 emplois sans que la répartition par pays ne soit encore connue. Les informations détaillées seront données aux élus lors d'un CE européen le 8 septembre 2005.

Pour la FGMM – CFDT, cette décision n'est pas justifiée alors que les résultats financiers font état d'un avoir de 21 milliards de \$ (13 milliards d'argent frais + 5 milliards en 2004 et 3 milliards de rachat d'actions) avec des perspectives 2005 qui s'annoncent excellentes. Elle craint que la France soit de nouveau concernée par des suppressions importantes d'emplois, alors que les salariés HP n'ont pas ménagé leurs efforts pour faire face à la concurrence internationale. Les nombreux plans sociaux subis entre 1999 et 2004 lors des fusions successives entre Compaq et Digital, puis Compaq et HP ont diminué ses effectifs de près de 3 000 emplois directs en France et 100 000 dans le monde.

Cette spirale continue. Quand les fusions ont eu comme justification les services aux clients, on s'interroge sur le sens de cette nouvelle restructuration et sur les deux fusions.

La FGMM – CFDT condamne cette décision injustifiée et se met à pied d'œuvre afin de trouver avec les partenaires syndicaux nationaux et internationaux une riposte pour l'emploi dans HP.

PRESSE INFORMATIONS